

POLITYKA OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA W PARTNERSPOLGROUP

Prawa człowieka to zespół praw i wolności, które przysługują każdemu człowiekowi bez względu na rasę, płeć, język, wyznanie, przekonania polityczne, pochodzenie narodowe i społeczne czy majątek. Prawa człowieka są niezbywalne i nienaruszalne. W PARTNERSPOLGROUP jesteśmy przekonani, że poszanowanie praw człowieka ma zasadnicze znaczenie dla zrównoważonego rozwoju zarówno naszego jak i społeczności w których działamy.

Zgodnie z Wytycznymi Organizacji Narodów Zjednoczonych ds. Biznesu i Praw Człowieka **Polityka Ochrony Praw Człowieka PARTNERSPOLGROUP** opiera się na:

- Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka (obejmującej Powszechną Deklarację Praw Człowieka ONZ)
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy
- ONZ Global Compact i Głównych Zasadach ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

Zobowiązujemy się do respektowania wszystkich praw człowieka, które są uznane na arenie międzynarodowej i odnoszą się do prowadzonej przez nas działalności.

Niniejsza **Polityka Ochrony Praw Człowieka** obowiązuje Zarząd spółki, wszystkich Dyrektorów i Pracowników oraz firmy należące do Grupy. Oczekujemy ponadto, że niniejszej Polityki będą przestrzegać także podwykonawcy świadczący dla nas usługi na terenie naszych zakładów. Współpracujemy z partnerami handlowymi, którzy opowiadają się za zasadami zawartymi w niniejszej Polityce lub mają przyjęte podobne polityki w swojej działalności. A zatem nasze zasady współpracy z dostawcami są dostosowane do oczekiwań i zasad niniejszej Polityki.

Zabramiamy:

- dyskryminacji,
- pracy przymusowej,
- pracy nielegalnej,
- pracy dzieci,
- handlu ludźmi.

Zapewniamy:

- zdrowe, bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
- poszanowanie godności każdego człowieka,
- poszanowanie różnorodności,
- działanie zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, w tym prawa pracy, a w szczególności w zakresie wynagrodzeń, godzin pracy, nadgodzin i innych świadczeń pracowniczych,
- swobodę zrzeszania się,
- szczerą komunikację, poufne przekazywanie informacji w przypadku zgłaszania nieprawidłowości,
- szkolenia budujące świadomość praw człowieka dla Pracowników i Kadry Menedżerskiej.

Ponadto angażujemy się w tworzenie dobrobytu społeczności lokalnych i wspieranie osób dotkniętych nieszczęściem, szczególnie dzieci.

W przypadku stwierdzenia nieprzestrzegania zapisów Polityki zostanie przeprowadzona szczegółowa analiza, a następnie powstanie plan zapewniający powrót do zgodności z przepisami i wytycznymi.

PARTNERSPOLGROUP ustanawia **system należytej staranności** w zakresie praw człowieka. Jest to seria procesów, które obejmują identyfikację wszelkich negatywnych skutków dla praw człowieka związanych z PARTNERSPOLGROUP oraz zapobieganie potencjalnym zagrożeniom dla praw człowieka lub łagodzenie ich. W celu zrozumienia i określenia bezpośredniego i pośredniego negatywnego **wpływu naszej działalności gospodarczej na prawa człowieka** poddawana jest dogłębnej analizie współpraca z podwykonawcami, szczególnie w zakresie respektowania prawa pracy. Nasi podwykonawcy muszą się zobowiązać do zapewnienia przejrzystości swoich działań, usuwania wszelkich wad oraz ciągłego dążenia do poprawy. Zdajemy sobie sprawę z konieczności podjęcia działań, które pozwolą nam zauważyć i zareagować na sytuacje, które rzeczywiście wpływają niekorzystnie lub mogą niekorzystnie wpływać na prawa człowieka, a w które możemy zostać

bezpośrednio lub pośrednio zaangażowani na skutek prowadzonej przez nas działalności lub relacji biznesowych. W celu uniknięcia tego ryzyka wdrażamy do systemów wewnętrznych działania podejmowane w związku z analizami **due diligence**, podejmujemy działania w oparciu o wykryte zdarzenia, śledzimy nasze działania. Analizy due diligence przeprowadzane w zakresie praw człowieka wymagają szczególnej ostrożności szczególnie na etapie rozpoczęcia współpracy z podmiotem zewnętrznym lub w przypadku zmiany warunków współpracy, jako że zmiany te mogą spowodować pojawienie się nowego ryzyka rzeczywistego lub ewentualnego wpływu na prawa człowieka.

Zapewniając odpowiednią edukację i szkolenia chcemy mieć pewność, że **Polityka Ochrony Praw Człowieka** zostanie uwzględniona we wszystkich działaniach biznesowych oraz że należyta staranność w zakresie praw człowieka jest skutecznie wdrażana.

Wdrożyliśmy procedury zapewniające pełną **poufność w przypadku zgłaszania naruszenia zasad**, wątpliwości dotyczących zgodności polityki z prawem, zwyczajami i praktykami w miejscu pracy. Pytania i zgłoszenia potencjalnych naruszeń mogą być kierowane na adres mailowy: etyka@partnerspol.pl. Powyższa skrzynka mailowa jest zarządzana przez osobę odpowiedzialną za sprawy etyczne w PARTNERSPOLGROUP. Ewentualne zgłoszenia są bezzwłocznie badane osobiście przez wyżej wymienioną osobę, konsultowane w razie potrzeby z Zarządem i Działem Prawnym. W efekcie czego są podejmowane odpowiednie działania naprawcze.

Dodatkowo zgłoszenia obaw i naruszeń mogą być kierowane w formie anonimowej poprzez złożenie pisma w skrzynce kontaktowej zlokalizowanej w każdym zakładzie.

Nieustannie oceniamy i analizujemy sposoby, które umożliwią nam jak najlepiej wzmocnić nasze podejście do ochrony praw człowieka zarówno w ramach własnej działalności gospodarczej, jak i w zakresie relacji biznesowych w łańcuchu wartości. **Zobowiązujemy się do ciągłego doskonalenia.**

Warszawa, 14/01/2021

Zarząd
PartnersPol Group Polska Sp. z o.o. Sp.k.

Renato Passoni