

Obowiązek informacyjny:

Zgodnie z art. 13 RODO informujemy, że:

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest Partners Team Sp. z o.o. z siedzibą w Łowiczu, ul. Katarzynów 17, 99-400 Łowicz, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców przez Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod nr KRS: 0000557190 posiadająca NIP: 8341883418, REGON: 361468077, zwana dalej „Administratorem Danych Osobowych” lub „Spółką”, kontakt z Administratorem jest możliwy pod adresem e-mail: info@partnersteam.com.pl bądź pisemnie pod adresem siedziby Spółki.
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować pod adresem e-mail: IOD@partnerspol.pl
3. Twoje dane osobowe mogą być przetwarzane w celu:
 - a) przeprowadzenia bieżącego procesu rekrutacyjnego na oferowane stanowisko pracy —na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO (niezbędność do zawarcia i wykonania umowy); art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda) lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO (zgoda)— w odniesieniu do danych osobowych przekazywanych przez kandydata dobrowolnie i z własnej inicjatywy;
 - b) przedstawienia Twojego profilu zawodowego naszym klientom – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora) – prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest możliwość realizacji procesu rekrutacyjnego oraz przedstawienia kandydatów potencjalnym pracodawcom (klientom Spółki),
 - c) przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda) oraz ewentualnie art. 9 ust. 2 lit. a RODO (zgoda);
 - d) przechowywania CV na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda) oraz ewentualnie art. 9 ust. 2 lit. a RODO (zgoda);
 - e) kontaktowania się z Tobą w sprawach związanych z rekrutacją i zatrudnieniem – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes administratora) – prawnie uzasadnionym interesem administratora jest zapewnienie sprawnej i skutecznej komunikacji z kandydatem w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, przedstawienia ofert pracy, omówienia warunków współpracy;
 - f) wypełnienia obowiązków z zakresu ochrony danych osobowych, np. w zakresie zapewnienia rozliczalności — art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora) oraz art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora); prawnie uzasadnionym interesem Spółki jest posiadanie wiedzy na temat osób, które np. zgłosiły sprzeciw wobec przetwarzania ich danych osobowych;
4. W każdej chwili możesz wycofać udzieloną zgodę, przy czym wycofanie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
5. Podanie wszystkich danych osobowych zawsze jest dobrowolne.
6. Twoje dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania;
7. Twoje dane osobowe mogą zostać ujawnione dostawcom oprogramowania, z którego korzystamy np. Microsoft, dostawcom usług rekrutacyjnych; naszym klientom na rzecz których będzie świadczona praca, oprócz tego możemy zostać zobowiązani, np. na podstawie przepisu prawa, do udostępnienia Twoich danych osobowych podmiotom prywatnym lub publicznym;
8. Twoje dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.

9. Twoje dane osobowe będą przechowywane
- do czasu zakończenia procesu rekrutacji — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych w celu przeprowadzenia bieżącego procesu rekrutacyjnego;
 - przez okres 2 lat — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, po wyrażeniu zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych;
 - do czasu skutecznego wniesienia sprzeciwu lub osiągnięcia celu przetwarzania — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora Danych Osobowych;
 - przez okres wymagany przepisami prawa – w odniesieniu do danych przetwarzanych w celu wypełnienia obowiązków prawnych, w tym zakresie dokumentowania procesów rekrutacyjnych lub realizacji obowiązków z zakresu ochrony danych osobowych
10. Posiadasz prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych;
11. Posiadasz prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uważasz, że Twoje dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem.